

Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg **Programm familienbewusst & demografieorientiert**

Der demografische Wandel und aktuelle Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt stellen Arbeitgeber vor zentrale Herausforderungen: Vielerorts steigt das Durchschnittsalter der Beschäftigten, Fachkräfteengpässe entstehen, die Berufsorientierung von Frauen wächst, die Balance von Beruf und Familie wird zum Schlüsselfaktor. Viele privatwirtschaftliche, öffentliche und gemeinnützige Arbeitgeber suchen deshalb Lösungen, um diesen Herausforderungen aktiv zu begegnen. **Hier setzt das Programm familienbewusst & demografieorientiert an.**

► **Das Konzept des Programms: Das Beste aus Forschung und Praxis**

Das **Programm familienbewusst & demografieorientiert** ist ein mehrstufiges Verfahren zur Organisationsentwicklung. Mit dem Programm beraten und unterstützen wir Sie vor Ort bei der Planung und Umsetzung konkreter Handlungsansätze – zugeschnitten auf die Ausgangssituation in Ihrem Unternehmen bzw. Ihrer Institution.

Strategie

Das Programm fördert die nachhaltige Entwicklung:

- top down
- bedarfsorientiert
- ressourcensensibel
- aufbauend
- integrierend

Beteiligung

Das Programm beteiligt relevante Zielgruppen:

- Leitung
- Projektverantwortliche
- Führungskräfte
- Mitarbeiter/innen
- Gremien
- Stakeholder

Querschnitt

Das Programm fokussiert sechs Handlungsfelder:

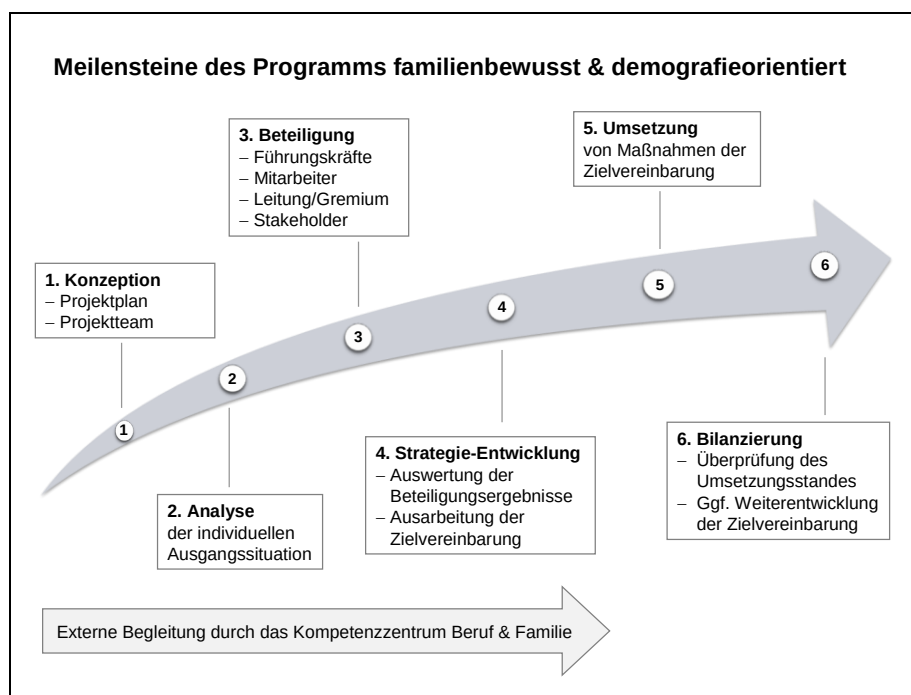
- Führung
- Arbeitszeit/-organisation
- Personalentwicklung
- Gesundheitsförderung
- Bedarfsgerechte Services
- Kommunikation

► **Die Pluspunkte des Programms: Starke Wirkung nach innen und außen**

- + Profil** Sie schärfen Ihr Profil als attraktiver, familienbewusster Arbeitgeber und stoßen eine nachhaltige Entwicklung zur guten Balance von Beruf & Familie an
- + Struktur** Sie setzen passgenaue Maßnahmen um, verbessern das Arbeitsumfeld Ihrer Beschäftigten und steigern dadurch deren Leistungsfähigkeit und Motivation
- + Kultur** Sie sensibilisieren und qualifizieren Ihre Führungskräfte und fördern dadurch eine wertschätzende und ergebnisorientierte Arbeitskultur
- + Image** Sie nutzen Ihre Angebote und das Programm-Logo gezielt für Ihre Öffentlichkeitsarbeit und werben damit auch bei potenziellen Bewerber/innen
- + Vorbild** Sie übernehmen eine Vorbildfunktion für andere Arbeitgeber in Ihrer Region und stärken damit Ihren Standort

► Die Phasen des Programms: Schritt für Schritt zum Erfolg

Gemeinsam mit Ihnen koordinieren wir das **Programm familienbewusst & demografieorientiert** und analysieren Ihre Ausgangssituation. Anschließend sind Ihre Führungskräfte, Beschäftigten und Leitungspersonen gefragt – in Workshops entwickeln sie Ideen und konkrete Handlungsansätze. Auf dieser Basis erarbeiten wir mit Ihrem Projektteam eine individuelle Zielvereinbarung für Ihr Unternehmen bzw. Ihre Institution. Diese bündelt die Maßnahmen, die Sie im Programmverlauf eigenständig umsetzen. Abschließend findet ein Bilanzierungsworkshop statt, in dem Sie Ihren aktuellen Stand überprüfen und weiterentwickeln können.



☒ Machen Sie Vereinbarung zur Chef-sache!

☒ Bauen Sie auf bereits Vorhandenem auf!

☒ Lernen Sie von guten Beispielen anderer!

☒ Entwickeln Sie passgenaue Lösungen!

☒ Sammeln Sie schrittweise Erfahrung!

► Hier können Sie sich für das Programm bewerben

Für das **Programm familienbewusst & demografieorientiert** können sich **alle Arbeitgeber in Baden-Württemberg** bewerben. Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg wird vom Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg gefördert. Die Teilnahme am Programm und die Begleitung durch das Kompetenzzentrum sind daher für Arbeitgeber in Baden-Württemberg **kostenfrei**.

► Das sind Ihre Ansprechpartnerinnen

Wenn Sie Interesse an einer Teilnahme am Programm haben oder weitere Informationen wünschen, melden Sie sich gerne telefonisch oder per E-Mail bei uns im Kompetenzzentrum:

Lucill Simak
Tel.: 0711/641-2145
Mail: lucill.simak@stala.bwl.de

Stefanie Neuffer
Tel.: 0711/641-2465
Mail: stefanie.neuffer@stala.bwl.de

Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg **Modul „Führungskräftefortbildung“**

Die aktive Einbindung der Führungskräfte spielt bei der Ausgestaltung einer familienbewussten und demografieorientierten Personalpolitik die zentrale Rolle. Wir bieten Ihnen daher als Baustein im *Programm familienbewusst & demografieorientiert* oder als eigenständiges Modul Führungskräftefortbildungen an.

► **Das Konzept: Neueste Forschungsergebnisse im Praxistransfer**

Führungskräfte sind Promotoren familienbewusster Unternehmenspolitik und durch ihre Schnittstellenfunktion zentrale Weichensteller/innen für die tatsächliche Umsetzung familienbewusster und demografieorientierter Maßnahmen. Darum sind gezielte Informationen, professionelle Sensibilisierungs- und Reflektionsverfahren sowie praxistaugliche Führungstechniken gefragt. Konkrete Ansätze und Maßnahmen vermitteln wir Ihnen in diesem Rahmen.

► **Die Inhalte: Informieren – reflektieren - sensibilisieren**

Bausteine der Führungskräftefortbildung können sein: Informationen zu den demografischen und sozialen Veränderungen und Gründen für eine familienbewusste und demografiesensible Personalführung; betriebswirtschaftlicher Nutzen unternehmerischen Familienbewusstseins; relevante Handlungsfelder und konkrete Handlungsoptionen familienbewusster und demografieorientierter Personalführung und Arbeitsorganisation; Analyse des eigenen Führungsprofils und Reflektion des eigenen Führungsverhaltens; Konzepte und Techniken mitarbeiterorientierter Führung sowie praxisnahe Führungs- und Kommunikationstechniken zur familienbewussten und demografieorientierten Führung.

► **Kosten und organisatorischer Rahmen**

Der zeitliche Umfang variiert je nach Schulungsbedarf und -zielen. Die Teilnehmerzahl ist auf höchstens 25 Teilnehmer/innen beschränkt. Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg wird vom Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg gefördert. Führungskräftefortbildungen sind daher für Arbeitgeber in Baden-Württemberg kostenfrei. Die Organisation und Bereitstellung geeigneter Räumlichkeiten und der Verpflegung etc. erfolgt durch den Arbeitgeber.

► **Das sind Ihre Ansprechpartnerinnen**

Wenn Sie Interesse an einer Führungskräftefortbildung haben oder weitere Informationen wünschen, melden Sie sich gerne telefonisch oder per E-Mail bei uns im Kompetenzzentrum:

Stefanie Neuffer

Tel.: 0711/641-2465

Mail: stefanie.neuffer@stala.bwl.de

Lucill Simak

Tel.: 0711/641-2145

Mail: lucill.simak@stala.bwl.de

Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg

... der FamilienForschung Baden-Württemberg ist landesweiter Ansprechpartner für alle Arbeitgeber, die den Herausforderungen des demografischen Wandels aktiv begegnen wollen. Vorausschauende, zukunftsorientierte Unternehmen und Institutionen setzen heute auf familienbewusste und demografieorientierte Personalführung. Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie informiert, berät und unterstützt im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familien, Frauen und Senioren Baden-Württemberg dabei – zugeschnitten auf die Situation vor Ort – von der ersten Idee bis zur Umsetzung konkreter Maßnahmen. Wir bieten:

- Beratung sowie Prozessbegleitung zur familienbewussten und demografieorientierten Organisationsentwicklung,
- Steuerungsinstrumente für Arbeitgeber im demografischen Wandel (z. B. „Programm familienbewusst & demografieorientiert“),
- Qualifizierung für Führungs- und Fachkräfte (z. B. Führungskräftefortbildungen)
- Verfahren zur Mitarbeiterbeteiligung,
- regionale und überregionale Vernetzung durch Konferenzen, Tagungen und den Aufbau neuer Netzwerke (z. B. „Regionale Strategiekonferenzen: Familienbewusst Fachkräfte sichern“, „Netzwerk Personalverantwortliche Öffentlicher Dienst“),
- Expertise zu den Zukunftsthemen „Dual Career“ und „Elder Care“,
- Öffentlichkeitsarbeit für eine familienbewusste und demografieorientierte Personalpolitik,
- Internetportal www.kompetenzzentrum-bw.de mit Best Practices, aktuellen Fachinformationen, Newsletter, Arbeitshilfen, Veranstaltungshinweisen und Kontakten zu Expert/innen und regionalen Netzwerken.

Ansprechpartnerinnen des Kompetenzzentrums Beruf & Familie

Christine Ehrhardt, Leitung	christine.ehrhardt@stala.bwl.de	0711/641-2668
Sophia Dolata	sophia.dolata@stala.bwl.de	0711/641-2421
Stefanie Neuffer	stefanie.neuffer@stala.bwl.de	0711/641-2465
Lucill Simak	lucill.simak@stala.bwl.de	0711/641-2145
Sabrina Stula	sabrina.stula@stala.bwl.de	0711/641-2959

FamilienForschung Baden-Württemberg, Statistisches Landesamt Baden-Württemberg, Böblinger Str. 68, 70199 Stuttgart, www.kompetenzzentrum-bw.de

Die FamilienForschung Baden-Württemberg

... ist eine sozialwissenschaftliche Forschungseinrichtung im Statistischen Landesamt Baden-Württemberg mit Arbeitsschwerpunkt Familienwissenschaft und wurde 1982 gegründet. Haupttätigkeitsfeld der FamilienForschung ist neben der empirischen Analyse der Lebenssituation von Familien die anwendungsorientierte Politikberatung zur nachhaltigen Gesellschaftsentwicklung. Zum Angebotsspektrum der FamilienForschung zählen neben Daten und Analysen (z. B. in Form der fortlaufenden Familienberichterstattung, Auftragsstudien oder Indikatorenberichten) außerdem Beteiligungs-, Informations-, Bildungs-, Beratungs- und Unterstützungsangebote zur nachhaltigen Kommunal- und Unternehmensentwicklung. Weitere Informationen unter www.fafo-bw.de.