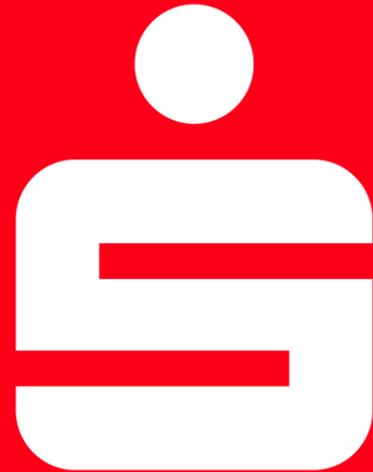


Kreissparkasse Böblingen Geschäftsjahr 2018

Dr. Detlef Schmidt

Vorsitzender des Vorstands

Kreistag 08. Juli 2019



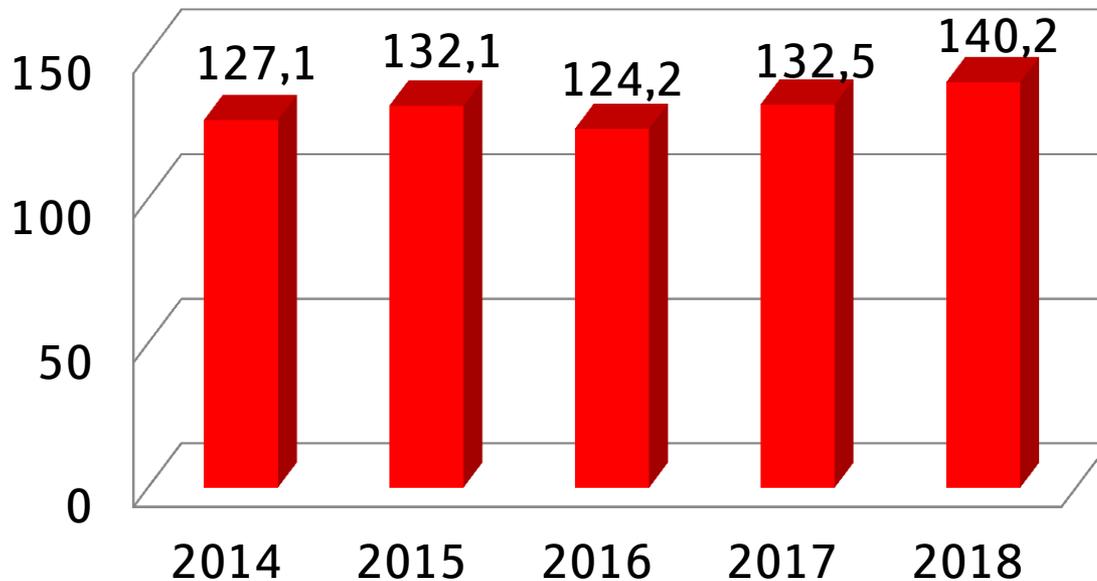
Das Geschäftsjahr 2018 in Zahlen

in Mio. EUR	31.12.2017	31.12.2018	Veränd.
Bilanzsumme	8.114	8.389	+ 3,4 %
Kundenkredite	6.075	6.152	+ 1,3 %
Kundeneinlagen	5.404	5.805	+ 7,4 %
verwaltetes Depotvermögen	1.872	1.714	- 8,4 %
Anzahl der Girokonten	178.801	181.570	+ 1,5 %

Zinsüberschuss inkl. Beteiligungen

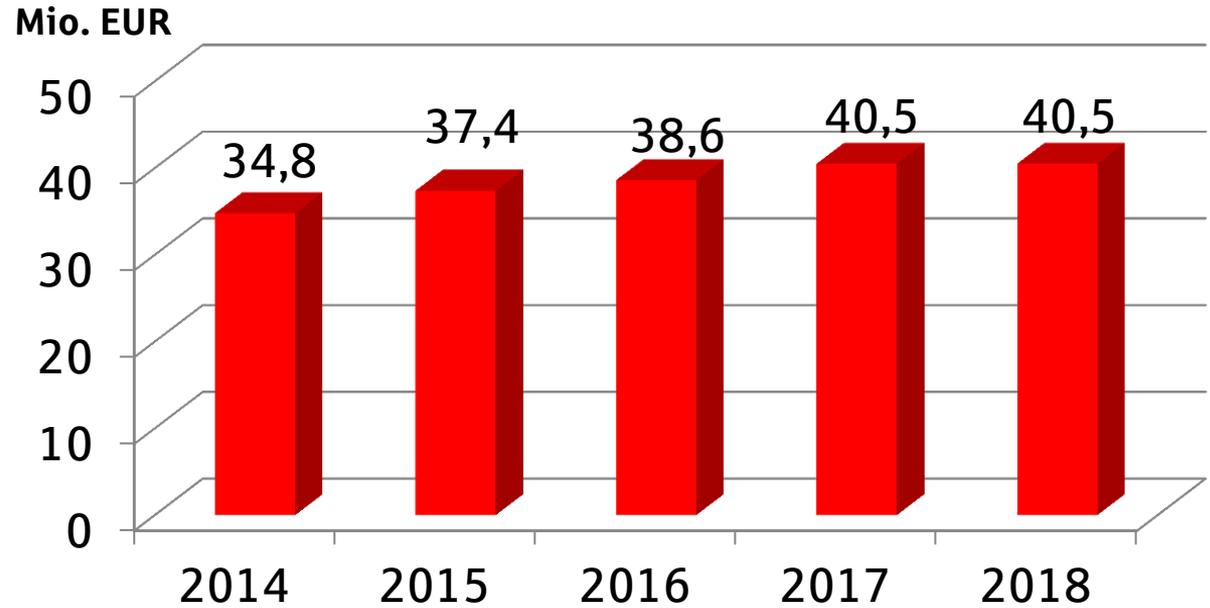
in Mio. Euro

Mio. EUR



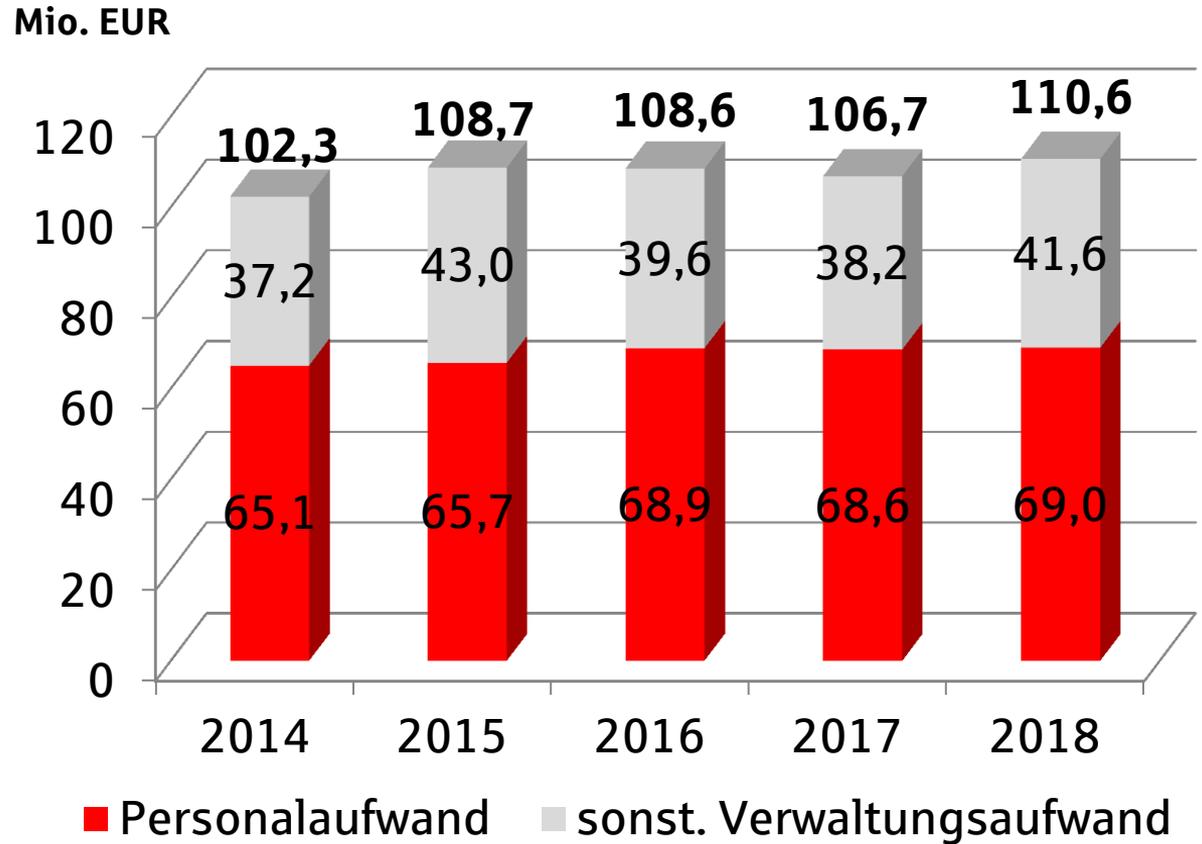
Provisions- ergebnis

in Mio. Euro



Verwaltungs- aufwand

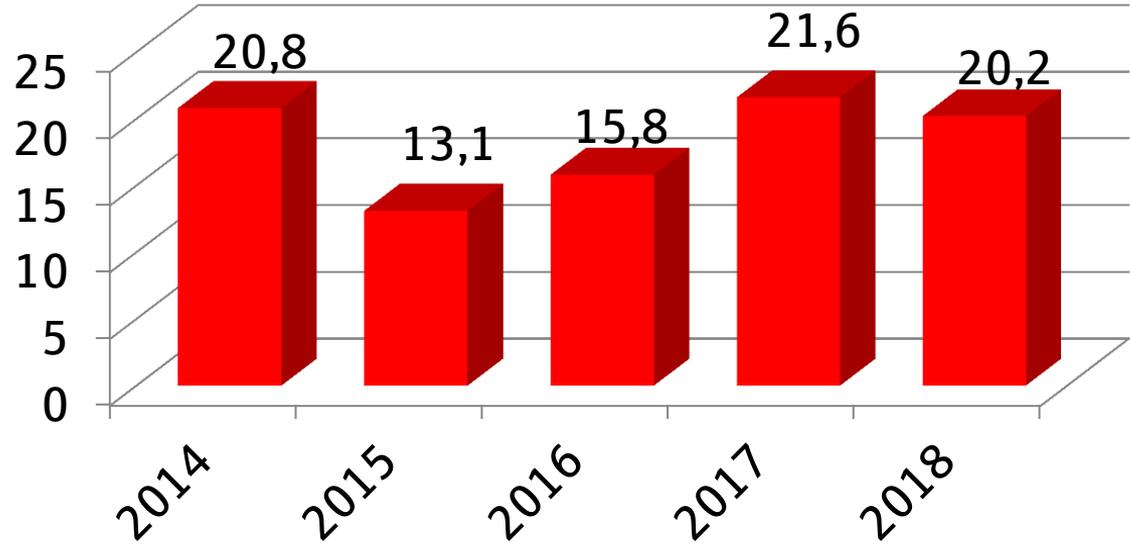
in Mio. Euro



Gesamter Steueraufwand

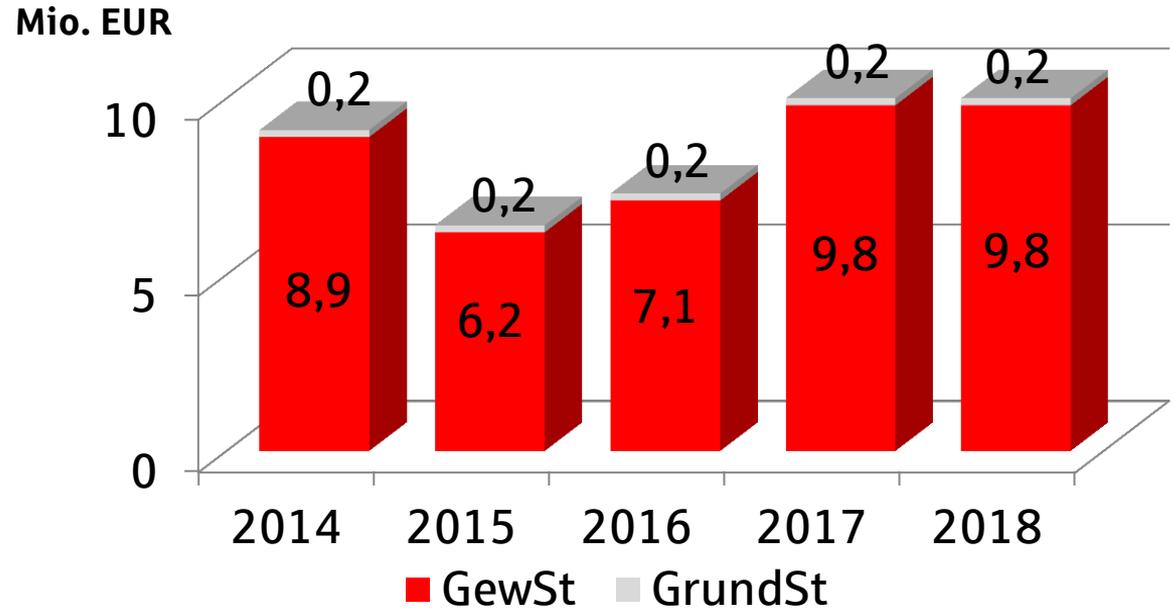
in Mio. Euro

Mio. EUR



Steuern an Kommunen

in Mio. EUR



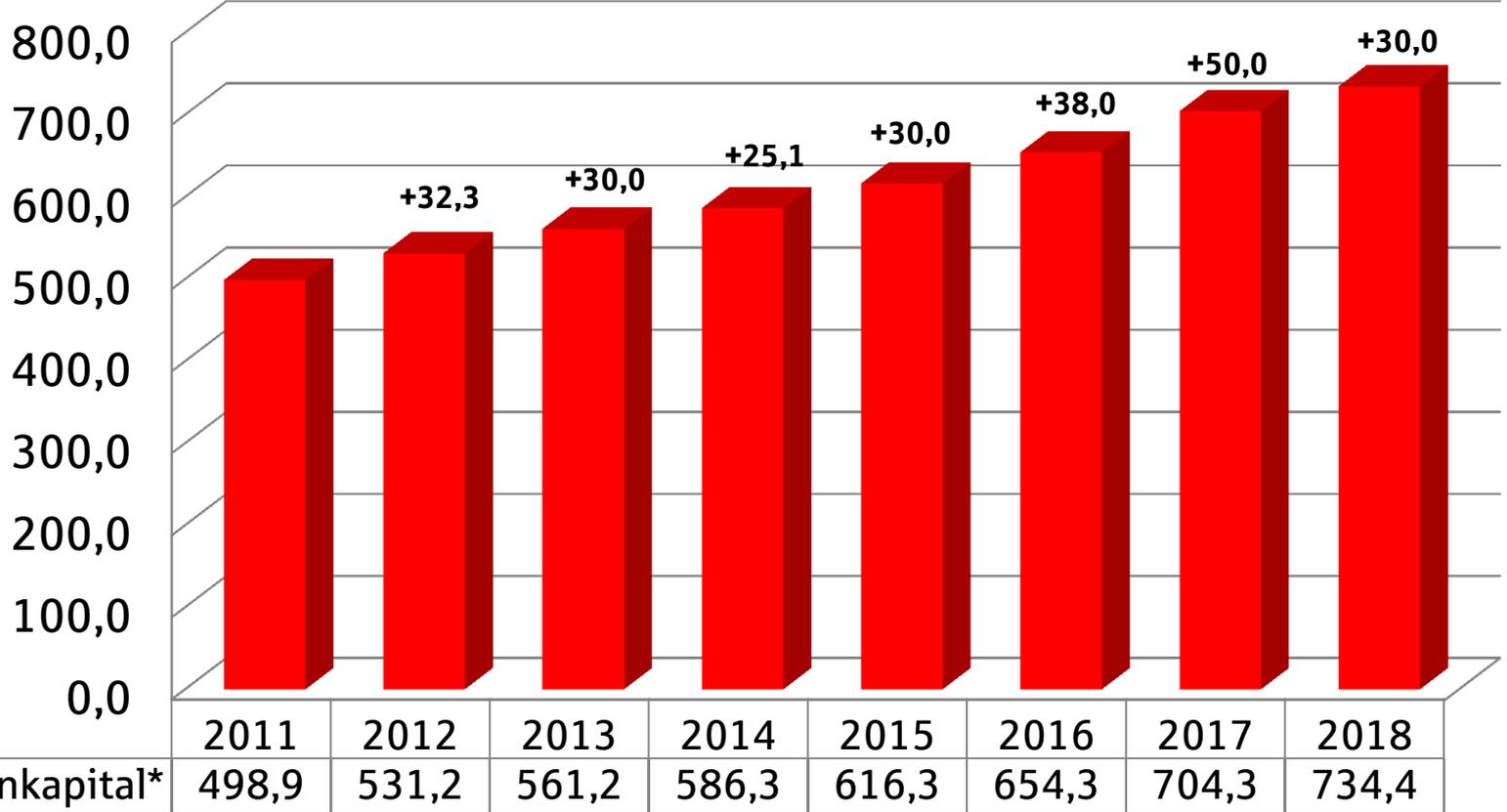
Jahresergebnis und Eigenkapital- zuführung

in Mio. EUR

	31.12.2017	31.12.2018	Veränd.
Zuführung zum Fonds für Allg. Bankrisiken	+ 25,0	+ 10,0	- 15,0
Jahresüberschuss nach Steuern → Zuführung zur Sicherheitsrücklage	+ 25,0	+ 20,0	- 5,0
Eigenkapital- zuführung	+ 50,0	+ 30,0	- 20,0

Entwicklung des Eigenkapitals

in Mio. EUR



Prognose 2019

- Niedrig- bzw. Negativzinssituation wird zu Belastungen im Zinsüberschuss führen
- Provisionsergebnis wird steigend prognostiziert
- Personalaufwand wird insbesondere durch Tarifsteigerung ansteigen (3,09 % ab April 2019)
- Eigenkapitalbildung hat weiterhin höchste Priorität
- Wirtschaftliches Umfeld in Europa, globale Unsicherheiten und Handelskriege bergen Unsicherheiten für das Bewertungsergebnis
- Digitalisierung als Chance und starker Treiber der Veränderung
- Weitere Anforderungen aus Regulierungsmaßnahmen, Verbraucherschutz und Vorgaben der Bankenaufsicht werden zu Zusatzkosten und Eigenkapitalbelastungen führen

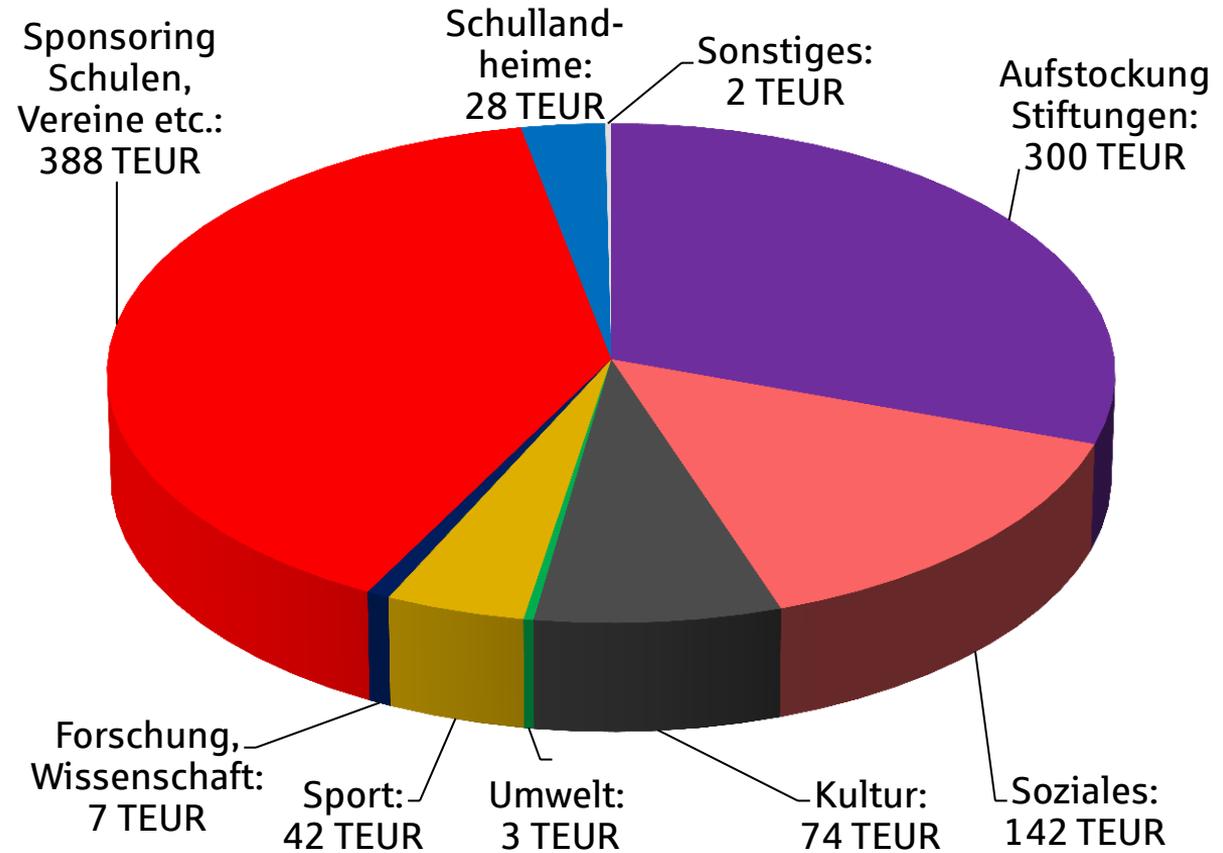
Der Arbeitgeber Kreissparkasse

	31.12.2018	in %
Anzahl der Beschäftigten	1.118	
davon bankspezifische Beschäftigte	1.023	91,5 %
davon Teilzeit (gesamt)	305	27,3 %
davon Frauen (gesamt)	687	61,5 %
davon Auszubildende	76	6,8 %
davon Frauen	37	46,7 %
Ausbildungsquote (Basis: bankspezifisch Beschäftigte)	7,4 %	

Der Arbeitgeber Kreissparkasse

	31.12.2017	31.12.2018
Anzahl der Beschäftigten	1.146	1.118
davon Auszubildende	82	76
Übernahmeangebotsquote Azubis	95 %	91 %
Anzahl der Beschäftigten gerechnet auf Ganztageskräfte	994	976

Spenden & Sponsoring - Schwerpunkte 2018



Insgesamt: 986.000 EUR

Nachhaltigkeit

Beispiele für umgesetzte Maßnahmen

100

Der Strombedarf der Sparkasse wird in der Zentrale und allen Direktionsgebäuden seit Januar 2019 zu **100 Prozent** aus Ökostrom gedeckt.

0

Die Sparkasse hat ihre Eigenanlagen, die von der DekaBank verwaltet werden, in 2018 einem von der Nachhaltigkeitsratingagentur imug entwickelten Nachhaltigkeitscheck unterzogen („Sparkassen-Nachhaltigkeitsfilter kompakt“). Dabei weisen **0 Prozent** der überprüften Eigenanlagen Ausschlusskriterien zu den Themenfeldern Umwelt, Rüstung, Arbeitsnormen und Korruption auf.

600

Seit Ende 2018 verzichtet die Kreissparkasse Böblingen in den Filialen auf die Anschaffung von Mineralwasserflaschen. Vor diesem Hintergrund wurden in den Filialen und der Zentrale Wassersprudler installiert, um Leitungswasser auf Wunsch mit Kohlensäure zu versetzen. Im Gegensatz zum in Flaschen abgefüllten Mineralwasser muss das Leitungswasser nicht CO₂-intensiv über weite Strecken transportiert werden und weist dadurch im Durchschnitt eine **600-mal** geringere Klimabelastung als Mineralwasser aus der Flasche auf.

48.145

Bei der Energieversorgung wird auf einen ressourcensparenden Energiemix aus Geothermie, Photovoltaik und Fernwärme gesetzt. So wurden in 2018 **48.145 Kilowattstunden** Strom mit unseren Photovoltaikanlagen erzeugt.

Nachhaltigkeit

Beispiele für umgesetzte Maßnahmen

7,43

Hier vor Ort bietet die Sparkasse sichere Arbeitsplätze, bildet ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus und entwickelt deren Fähigkeiten und Kenntnisse kontinuierlich weiter. Unsere Ausbildungsquote von **7,43 Prozent** ist dabei überdurchschnittlich.

3.984

Mit den umfangreichen internen und externen Weiterbildungsangeboten wird die Mitarbeiterschaft stets auf dem Laufenden gehalten und kann den Kundinnen und Kunden eine hohe Beratungsqualität garantieren. 2018 nahmen die Beschäftigten an **3.984 Fortbildungen** teil.

5.526

Wir ermöglichen auch wirtschaftlich schwächeren Personen die Teilnahme am Wirtschaftsleben. Als am 19. Juni 2016 Banken verpflichtet wurden, allen EU-Bürgern ein Basiskonto zur Verfügung zu stellen, war dies bei uns schon längst gängige Praxis. Zum 31.12.2018 führte die Kreissparkasse Böblingen **5.526** solcher Konten.

6

Um Dienstfahrten nachhaltiger zu gestalten, hat die Kreissparkasse Böblingen in 2018 4 Elektrofahrzeuge angeschafft. Um diese umwelt-schonenden E-Smarts fortwo auch „aufzutanken“ wurden **6 Ladestationen** installiert, von denen 2 auch für unsere Kundinnen und Kunden zugänglich sind.

Zusammenfassung

- Deutliche Stärkung des Eigenkapitals
- Ausbau der Kreditvergabe
- Steigerung der Einlagen
- Erhöhung der Anzahl Girokonten
- Großer Steuerzahler
- Attraktiver Arbeitgeber
- Hohes soziales Engagement
- Nachhaltiges Unternehmen
- Herausforderungen bleiben insbesondere die Niedrigzinsphase, die regulatorischen Vorgaben und die Digitalisierung