

# Aktuelle Situation am Arbeitsmarkt – Herausforderung Arbeits- und Fachkräftesicherung



# Agenda

---

- 1. Kurze Vorstellung**
- 2. Aktuelle Situation am Arbeitsmarkt im Landkreis Böblingen**
- 3. Langfristige Trends**
- 4. Potentiale zur Arbeits- und Fachkräftesicherung**
- 5. Geschäftspolitische Schwerpunkte der Agentur für Arbeit**

# Agenda

---

## 1. Kurze Vorstellung

2. Aktuelle Situation am Arbeitsmarkt im Landkreis Böblingen

3. Langfristige Trends

4. Potentiale zur Arbeits- und Fachkräftesicherung

5. Geschäftspolitische Schwerpunkte der Agentur für Arbeit

# Kurze Vorstellung



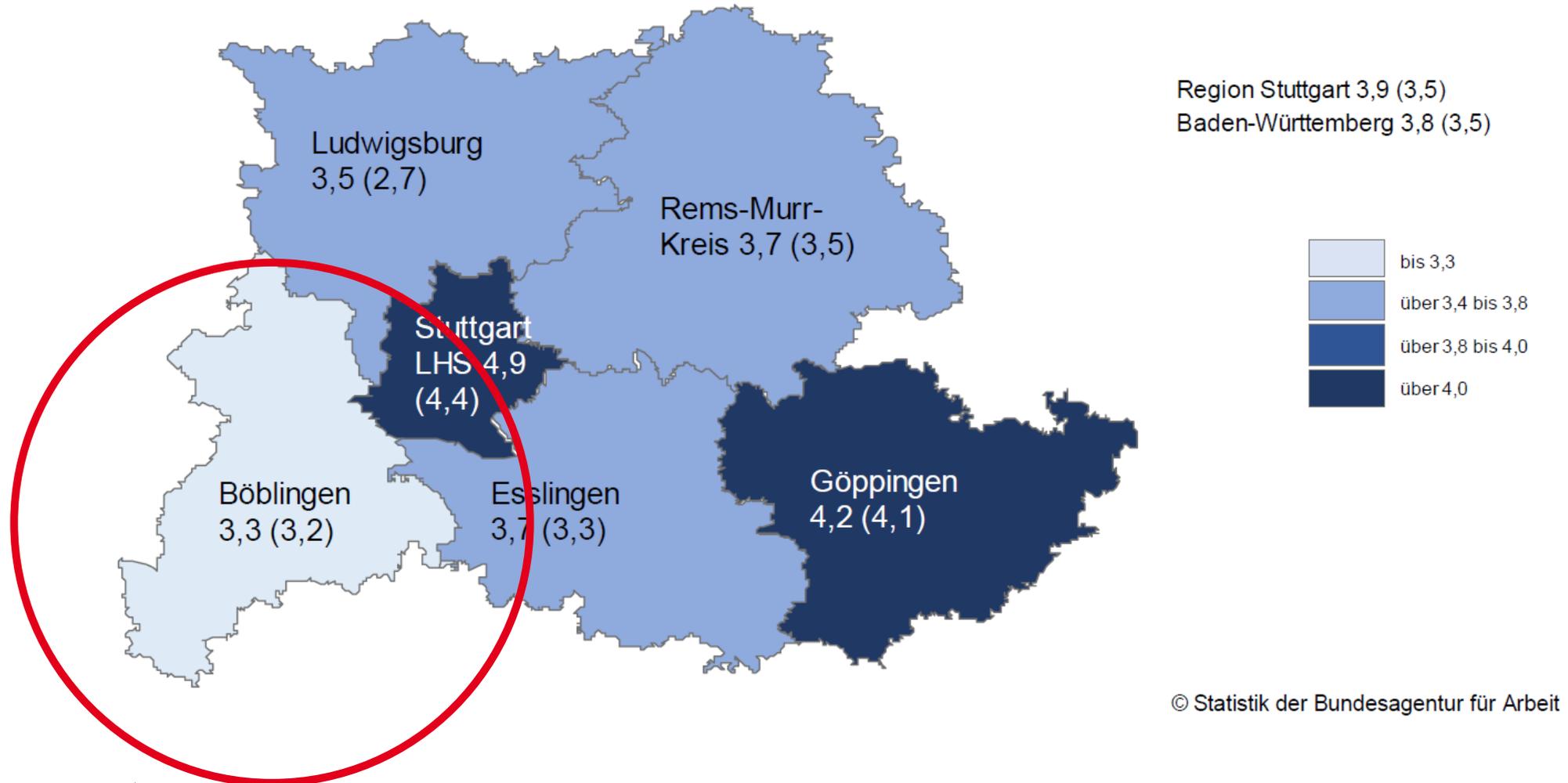
- ❖ **Aufgewachsen in Stuttgart**
- ❖ **Studium der Soziologie und Politikwissenschaft in Tübingen**
- ❖ **Seit 2004 bei der Bundesagentur für Arbeit, u.a.**
  - **2016 – 2021: Geschäftsführer Jobcenter Rems-Murr**
  - **2021 / 2022: Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Reutlingen**
  - **Seit Dezember 2022: Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Stuttgart**

# Agenda

---

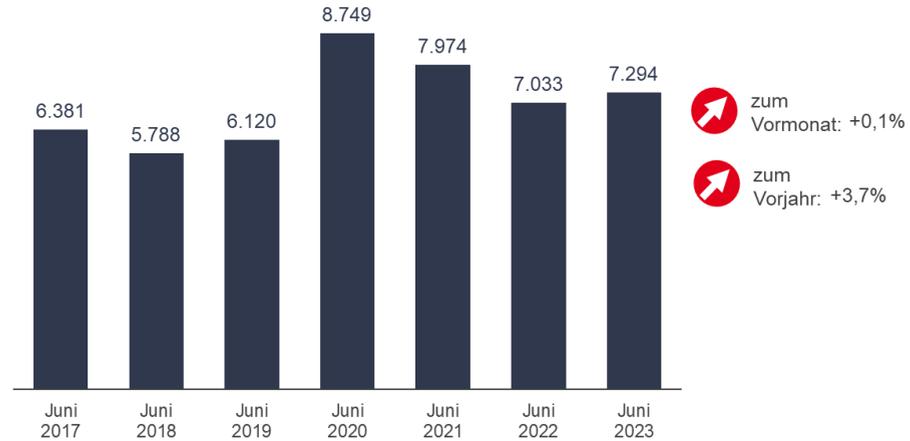
1. Kurze Vorstellung
- 2. Aktuelle Situation am Arbeitsmarkt im Landkreis Böblingen**
3. Langfristige Trends
4. Potentiale zur Arbeits- und Fachkräftesicherung
5. Geschäftspolitische Schwerpunkte der Agentur für Arbeit

# Arbeitslosenquote im Juni 2023

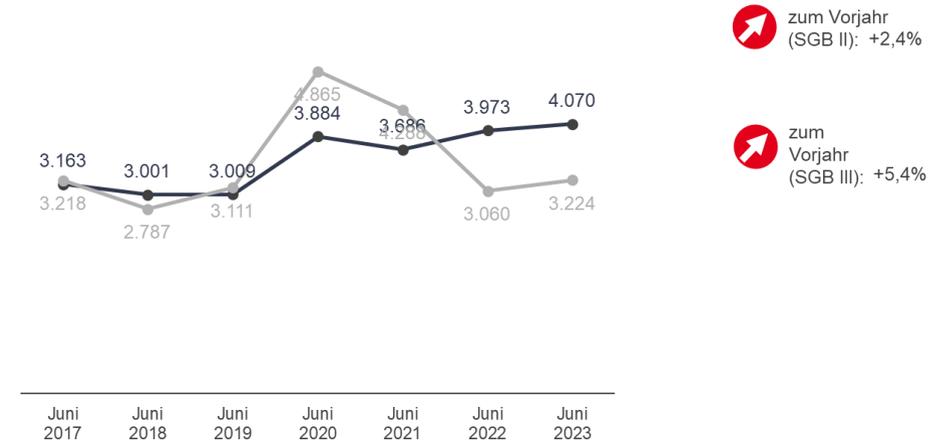


# Arbeitsmarkt im Landkreis Böblingen

Arbeitslosigkeit - Zeitreihe zum Bestand an Arbeitslosen

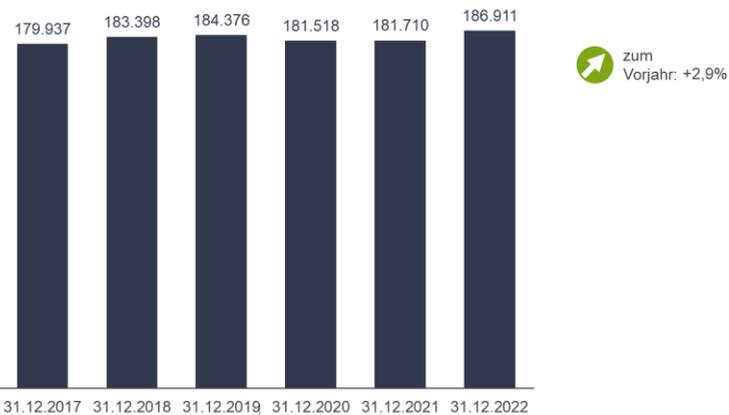


Arbeitslosigkeit - Bestand an Arbeitslosen im SGB II und SGB III im Vergleich



Beschäftigung am Arbeitsort -

Zeitreihe zum Bestand an sv-pflichtig Beschäftigten (Stichtag jeweils 31.12.)

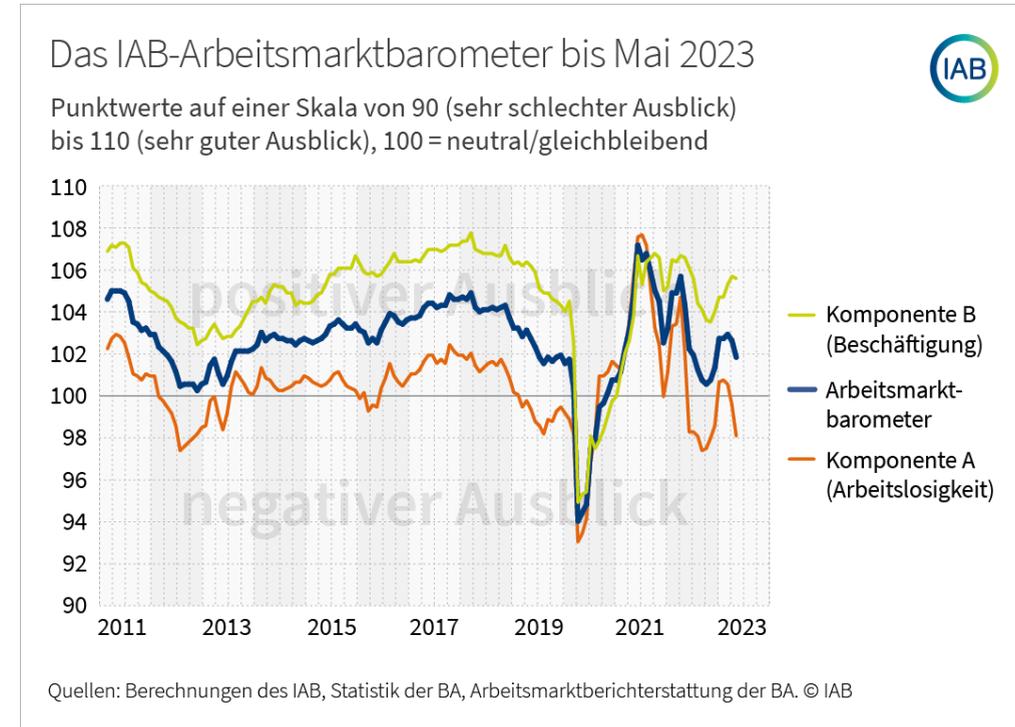


Beschäftigung am Arbeitsort -

Bestand der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in ausgewählten Wirtschaftszweigen zum Stichtag 31.12.2022



# Kurzfristige Erwartungen – das IAB-Arbeitsmarktbarometer im Mai 2023

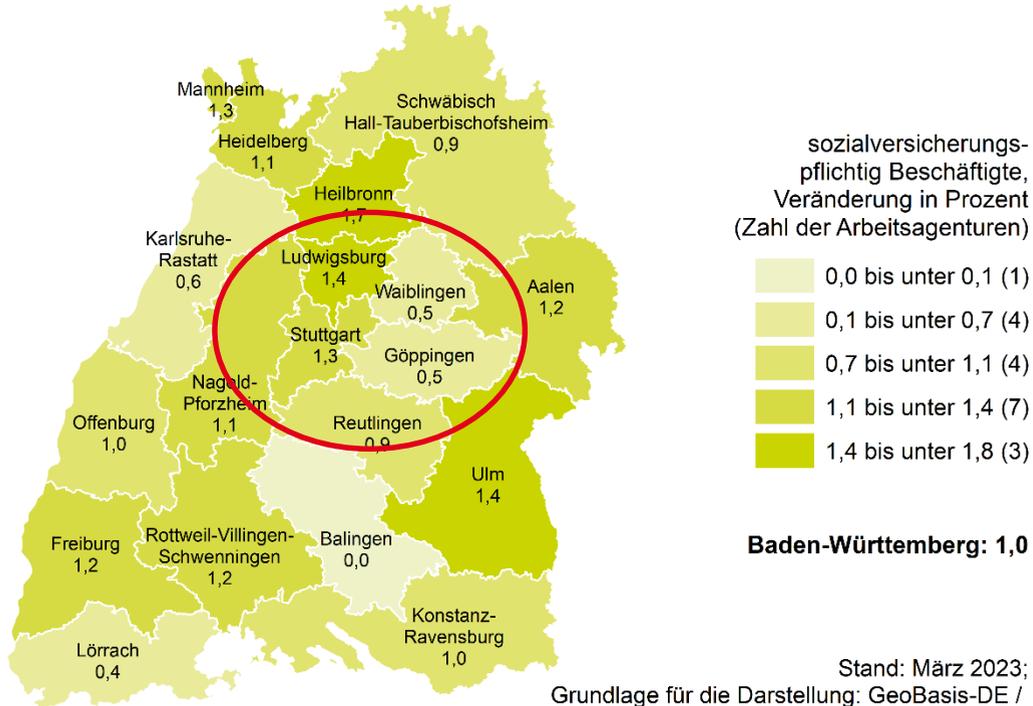


Das IAB-Arbeitsmarktbarometer sinkt um 0,8 Punkte und liegt im Mai bei 101,8 Punkten. Es handelt sich um den **zweiten Rückgang in Folge**, nachdem das **Barometer zuvor von September bis März im stetigen Aufwärtstrend war**. Der Frühindikator des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) verbleibt aber weiter klar über der neutralen Marke von 100 und deutet auf eine positive Entwicklung des deutschen Arbeitsmarkts in den nächsten Monaten hin. Das europäische Barometer verzeichnet einen minimalen Rückgang um 0,1 Punkte: Es liegt mit 101,7 Punkten ebenso deutlich über der neutralen Marke von 100 Punkten.

„Der Höhepunkt der Energiekrise ist vorbei, aber die Folgen lasten auf der wirtschaftlichen Entwicklung“, erklärt Enzo Weber, Leiter des IAB-Forschungsbereichs „Prognosen und gesamtwirtschaftliche Analysen“.

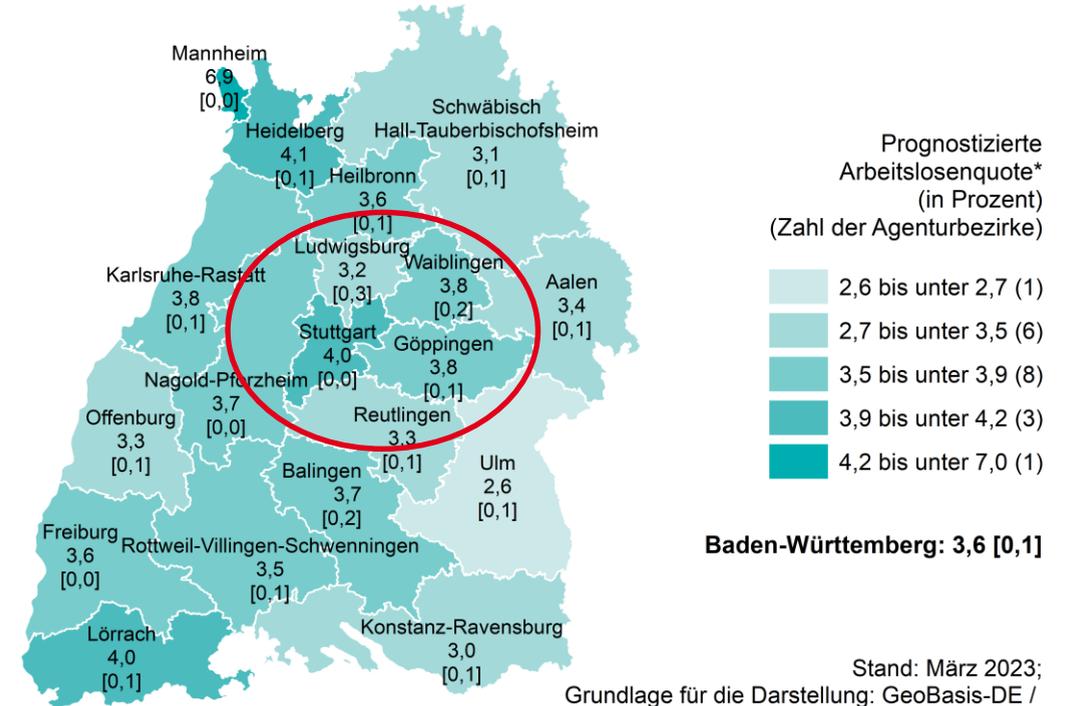
# Positive Erwartungen an die Beschäftigungsentwicklung in 2023, Arbeitslosigkeit bleibt stabil bzw. nimmt nur leicht zu (IAB-Prognose)

Prognose über die Entwicklung der Beschäftigung von 2022 auf 2023, Veränderung in Prozent



Stand: März 2023;  
 Grundlage für die Darstellung: GeoBasis-DE / Bundesamt für Kartographie und Geodäsie 2023;  
 Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit 2023, eigene Berechnungen.  
 © IAB

Prognostizierte Arbeitslosenquote\* 2023, in Prozent



Stand: März 2023;  
 Grundlage für die Darstellung: GeoBasis-DE / Bundesamt für Kartographie und Geodäsie 2023;  
 Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit 2023, eigene Berechnungen.  
 © IAB

1. Zeile: Prognostizierte Arbeitslosenquote\* in Prozent  
 2. Zeile: Veränderung der Arbeitslosenquote\* zum Vorjahr in Prozentpunkten  
 \* bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen; geschätzt unter der Annahme, dass die Zahl der ausschließlich geringfügig Beschäftigten, der Beamtinnen und Beamten und der Selbstständigen von 2022 auf 2023 konstant bleibt

# Agenda

---

1. Kurze Vorstellung
2. Aktuelle Situation am Arbeitsmarkt im Landkreis Böblingen
- 3. Langfristige Trends**
4. Potentiale zur Arbeits- und Fachkräftesicherung
5. Geschäftspolitische Schwerpunkte der Agentur für Arbeit

# Transformation der Arbeitswelt – Hohe Vernetzung einer Vielzahl von Entwicklungen und Themen



## Fachkräftesicherung

Fachkräfte-Engpässe verstärken sich



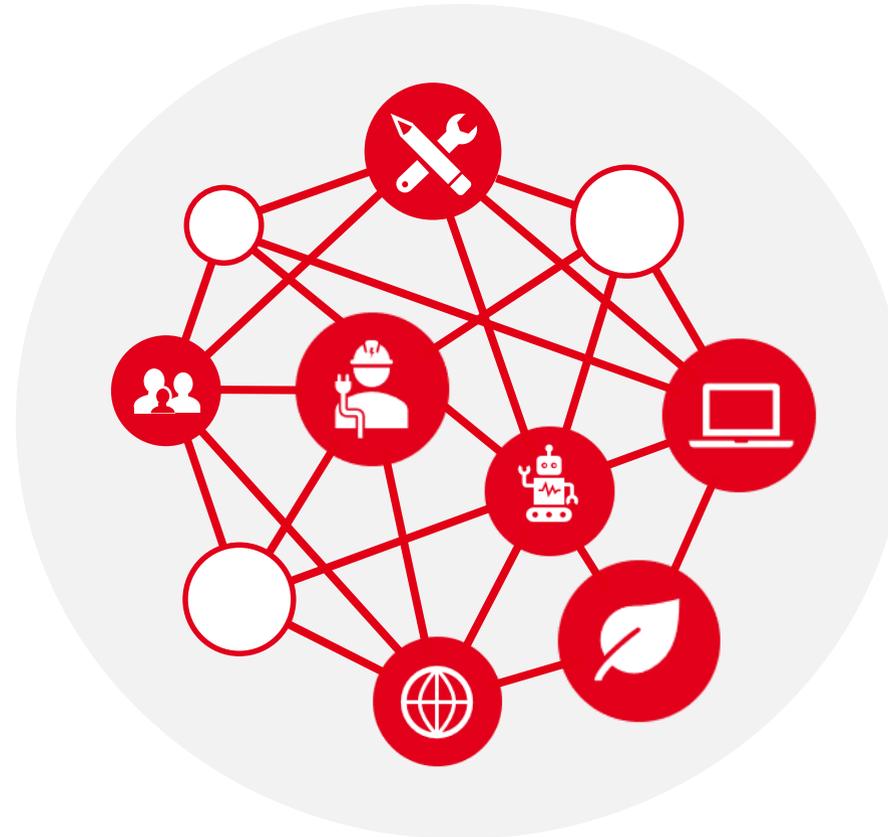
## Demografie

Die erwerbsfähige Bevölkerung sinkt merklich in den nächsten 15 Jahren



## Globalisierung

Globalisierung, Verlagerung von Lieferketten und steigende Bedeutung sozialer Themen



## Strukturwandel

Der Dienstleistungsbereich gewinnt weiter an Bedeutung



## Digitalisierung

schreitet weiter voran und benötigt spezielle qualifizierte Fachkräfte



## Automatisierung

Zunehmend können auch komplexere Tätigkeiten automatisiert werden



## Klimawandel

wird in einigen Branchen zu Beschäftigungswachstum führen



## Akute Krisen

Beschleunigen Entwicklungen und verschärfen Probleme

# Arbeits- und Fachkräftesituation wird sich massiv verschärfen, falls es nicht gelingt, die zentralen Hebel in Bewegung zu setzen

- ❖ Arbeits- und Fachkräfteengpässe sind in Deutschland zwar kein „neues“ Phänomen → Bereits in den 1880er-Jahren gab es einen „Leutemangel“.
- ❖ Die aktuelle Arbeits- und Fachkräftesituation ist kein Resultat davon, dass weniger Menschen arbeiten. Neben dem Anstieg der Beschäftigungsquoten bei Frauen und Älteren hat auch der Rückgang der Arbeitslosigkeit der Beschäftigungsaufwuchs ermöglicht.

## Aber:

- ❖ Das geleistete Arbeitsvolumen ist in den vergangenen Jahren weniger stark angestiegen als die Zahl der Erwerbstätigen.
  - ❖ Arbeits- und Fachkräfteengpässe haben sich in den letzten Jahren deutlich verschärft und kennzeichnen heute breite Bereiche des Arbeitsmarktes. In bestimmten Bereichen (Erziehung, Gesundheit und Pflege) hat der Fachkräftemangel einen „doppelten Effekt“.
  - ❖ Arbeits- und Fachkräfteengpässe gefährden wichtige Zukunftsprojekte wie die ökologische Transformation.
- **Durch die demographische Entwicklung wird sich die Arbeits- und Fachkräftesituation massiv verschärfen, falls es nicht gelingt, die zentralen Hebel in Bewegung zu setzen.**

# Agenda

---

1. Kurze Vorstellung
2. Aktuelle Situation am Arbeitsmarkt im Landkreis Böblingen
3. Langfristige Trends
- 4. Potentiale zur Arbeits- und Fachkräftesicherung**
5. Geschäftspolitische Schwerpunkte der Agentur für Arbeit

# Es gibt viele Hebel zur Arbeits- und Fachkräftesicherung - Wo liegen die größten Potentiale?



# Agenda

---

1. Kurze Vorstellung
2. Aktuelle Situation am Arbeitsmarkt im Landkreis Böblingen
3. Langfristige Trends
4. Potentiale zur Arbeits- und Fachkräftesicherung
- 5. Geschäftspolitische Schwerpunkte der Agentur für Arbeit**

# Geschäftspolitische Schwerpunkte der Agentur für Arbeit



## Arbeits- und Fachkräftesicherung / Transformation am Arbeitsmarkt

### Vernetzter Bildungsraum

- 1 Zukunftsorientierte Bildungszielplanung
- 2 Weiterbildungsexpertise bündeln
- 3 „Q-Guide“ mit Netzwerkpartnern etablieren
- 4 Arbeitsbündnis „Jugend und Beruf“ leben

### Vermittlung, Beratung & Förderung

- 1 Nah an den Kund\*innen sein
- 2 AV am individuellen Bedarf ausrichten
- 3 Weiterbildung auf hohem Niveau halten
- 4 Beschäftigte / WE beraten und fördern
- 5 AG-S-Konzeption umsetzen
- 6 INGA – Kund\*innen ganzheitlich beraten
- 7 Teilhabe am Arbeitsleben realisieren
- 8 Junge Menschen eng begleiten



### Qualitätsmanagement

- 1 EFQM als Handlungsrahmen nutzen
- 2 Fachaufsicht weiterentwickeln
- 3 Operatives Risikomanagement verbessern
- 4 Kompetenzen der Mitarbeitenden stärken



### Kultur, Führung & Zusammenarbeit

- 1 Weiterentwickeltes Führungsmodell leben
- 2 „Stuttgart führt“ fortsetzen
- 3 MA-Feedback für Verbesserungen nutzen
- 4 Das Miteinander stärken



### Digitalisierung & Organisation

- 1 E-Services ausbauen
- 2 Videokommunikation breiter einsetzen
- 3 Digitale Kompetenz auf- und ausbauen
- 4 Social-Media-Präsenz erweitern
- 5 Prozesse im Kundenportal etablieren